

**เกณฑ์การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
องค์ประกอบที่ ๒ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ครูไม่มีวิทยฐานะ ครูวิทยฐานะชำนาญการ ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ)**

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง..... สังกัด.....

ชื่อผู้ประเมิน ตำแหน่ง..... สังกัด.....

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม)

รอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ระดับความสำเร็จมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา (๑๐ คะแนน)

คำชี้แจง การประเมินระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา คะแนนรวม ๑๐ คะแนน

โดยพิจารณาจากปริมาณงาน ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จ โดยมีระดับการประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับการประเมิน

ให้ผู้รับการประเมินและผู้บังคับบัญชาประเมินตามรายการประเมินตามสภาพการปฏิบัติงานจริงของผู้รับการประเมิน โดยใช้เครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับการประเมิน และคำนวณตามเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

๑) ระดับ ๑ หมายถึง ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๙.๙๙ ลงมา

๒) ระดับ ๒ หมายถึง ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ ๒๐.๐๐ - ๓๙.๙๙

๓) ระดับ ๓ หมายถึง ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ ๔๐.๐๐ - ๕๙.๙๙

๔) ระดับ ๔ หมายถึง ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๗๙.๙๙

๕) ระดับ ๕ หมายถึง ปฏิบัติงานที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายแล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐.๐๐ ขึ้นไป

เกณฑ์การให้คะแนน

ให้นำคะแนนรวมแปลงเป็นคะแนนประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษาที่มีฐานเป็นคะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้

คะแนนที่ได้ = ระดับการประเมิน X ค่าน้ำหนัก

รายการประเมิน	รายละเอียด	ระดับคะแนน	หลักฐาน/ร่องรอย
ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา	พิจารณาจากปริมาณงาน ที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาแล้วเสร็จ	<p>ระดับ ๑ คำสั่งการปฏิบัติงาน ๑ คำสั่ง พร้อมรายละเอียดผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๒ คำสั่งการปฏิบัติงาน ๒ - ๓ คำสั่ง พร้อมรายละเอียดผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๓ คำสั่งการปฏิบัติงาน ๔ - ๕ คำสั่ง พร้อมรายละเอียดผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๔ คำสั่งการปฏิบัติงาน ๖ - ๗ คำสั่ง พร้อมรายละเอียดผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>ระดับ ๕ คำสั่งการปฏิบัติงาน ๘ - ๑๐ คำสั่ง พร้อมรายละเอียดผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. คำสั่งการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คำสั่ง</p> <p>๒. ร่องรอยหลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (เช่น รายงานผลการปฏิบัติงาน, ภาพถ่าย ฯลฯ)</p>